



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

24.08.2016

№ 90

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденное приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области", следующие изменения:

- 1) в пункте 1.8 слово "медицинских" исключить;
- 2) в абзаце четвертом пункта 2.1 слово "указанной" исключить;
- 3) абзацы третий, пятый, седьмой пункта 2.7.1 признать утратившим силу;
- 4) в пункте 3.5 слова "не указанным в подпункте "а" настоящего пункта" исключить;
- 5) абзацы первый-третий пункта 4.5.2 изложить в следующей редакции:

"4.5.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 20 процентов;
при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов.";

- 6) абзац первый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

"4.7. Выплата стимулирующего характера за общий трудовой стаж по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, устанавливается работнику в следующих размерах:

КОПИЯ ВЕРНА

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 процентов;
 при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов;
 при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 процентов;
 свыше 15 лет - 10 процентов.";

7) дополнить новым пунктом 4.14 следующего содержания:

"4.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за квалификационную категорию (классность), повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в сельской местности) для педагогических работников устанавливаются следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более - от оклада (должностного оклада), ставки.";

8) абзац первый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Соотношение средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.";

9) пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

"5.7. Руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру организации могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
 премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру организации (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавка за общий трудовой стаж, за выслугу лет) устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, к которым относятся:

интенсивность и высокие результаты работы;

результативная организационно-управленческая (финансовая) работа;

организация приносящей доход деятельности в организации.";

10) в пункте 5.9:

абзац второй признать утратившим силу;

в абзаце шестом после слов "200 процентов должностного оклада" слово "руководителя" исключить;

дополнить новыми подпунктами 5.9.1, 5.9.2 следующего содержания:

"5.9.1. Критерии установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Критерии оценки эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, сложность, важность выполняемой работы	До 1,6
2.	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работа	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	0,05
3.	Организация приносящей доход деятельности в организации	Размер дохода за год, предшествующий установлению персонального повышающего коэффициента (рублей): от 100 000 до 500 000 от 500 001 до 1 000 000 от 1 000 001 до 2 000 001 от 2 000 001 до 4 000 001 от 4 000 001 до 6 000 001 от 6 000 001 до 8 000 001 от 8 000 001 до 10 000 001 от 10 000 001 до 15 000 001 от 15 000 001 до 20 000 001 от 20 000 001 до 30 000 001 свыше 30 000 001	0,05 0,1 0,15 0,2 0,25 0,3 0,35 0,4 0,45 0,5 0,55

5.9.2. Персональный повышающий коэффициент по показателю "организация приносящей доход деятельности в организации" выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности."

1.2. В Приложении 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных

КОПИЯ ВЕРНА

учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденному названным приказом:

в графе 2 в абзаце седьмом пункта 2.2.2 после слова "центра" дополнить словами "; начальник управления: экономического (финансово-экономического, финансового)";

в графе 2 в абзаце пятом пункта 5.4 слово "экономист" исключить; дополнить новым пунктом 7 следующего содержания:

7. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

1 квалификационный уровень

инструктор – методист по лечебной физкультуре

9990".

1.3. В Приложении 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденное названным приказом:

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5. специалист в сфере закупок

специалист в области охраны труда

8010".

1.4. В Приложении 3 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области, утвержденному названным приказом:

1) графу 2 пункта 4 изложить в следующей редакции:
" за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы "

2) графу 2 пункта 12 изложить в следующей редакции:
" руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения "

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2016 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета
образования и науки
Волгоградской области



А.М.Коротков

